



**CORDON ELECTRONICS**

9, 11, 13 RUE DES OSMEAUX 28100 DREUX

Dreux, le 29 avril 2022

## PROCES-VERBAL DU CSE ordinaire

Tenu le 28 avril 2022 à 10 heures 15 en salle de réunion (1<sup>er</sup> étage)

Sous la présidence de M.Rétaux et Mr Pereira

TITULAIRES	SUPPLEANTS	REPRESENTANTS SYNDICAUX
Yvonne BROUSTAL (CFTC)	Magalie BERGER (FO)	<del>Stéphane AUVITU (FO)</del>
<del>Nathalie LEBRONNEC (FO)</del>	<del>Patricia BRUNOT (FO)</del>	<del>Maria DE CARVALHO (CFDT)</del>
<del>Hicham MAAZOUZI (FO)</del>	<del>Bruno BELLINI (CFDT)</del>	<del>Eric LECHEVALIER (CFTC)</del>
Caroline CHARRONDIERE (FO)		
<del>Khalid BAICH (FO)</del>		
Stéphanie MAILLET (CFTC)		

Conformément aux dispositions en vigueur, seuls les élus titulaires sont présents aux réunions de CSE et peuvent se faire remplacer par un membre suppléant le cas échéant en cas d'absence

### **1. Validation du compte rendu de la réunion CSE ordinaire du 24/03/2022**

Résultat du vote : 4 voix pour

### **2. Points relatifs à la situation économique**

#### ***1. Bilans et perspectives (activités, volumes, nouvelles activités éventuelles***

Présentation d'un powerpoint annexé

PC1 : mars un peu au-dessus des objectifs

TR : faible car manque de produits en retour

PCMD : remontée sur mars mais pas suffisante pour atteindre l'objectif

CR : poursuite des reprises en mars, bonne activité

De plus, en raison des confinements en chine, nous risquons de subir des perturbations, nous nous adapterons

#### **Reprises et activités :**

**Terraillon** : les discussions continuent, il faut trouver l'équilibre économique car les volumes sont faibles et les produits onéreux

**Skyworth** : fin et redémarrage de la reprise « Zattoo » : reprise HW sur environ 12 000 produits (changement de 3 composants). Skyworth a omis de nous demander une opération sur l'appairage des télécommandes donc certains produits à reprendre.

La demande pour la customisation de 12000 produits par trimestre est en attente de validation, le client est plutôt positif à la proposition faite

**Canal +** : pas de reprises en cours

Toutes activités : en dessous du prévisionnel

## **2. Points relatifs à la vie sociale**

En mars 63 CDI + 2 alternants

20.1 ETP intérim

3 entrées sur mars et 2 départs sur avril

Absentéisme : 7.1 % CDI et 2.2 % intérim

Une annonce a été postée pour le recrutement d'opérateur sur ligne plutôt que de passer par l'intérim. Beaucoup de personnes ont postulé environ une centaine.

Le recrutement du poste de coordinateur logistique n'est pas clôturé.

Un coordinateur maintenance a été recruté, il arrivera début juin.

## **3. Information / consultation sur Plan de Formation**

Présentation d'un PowerPoint annexé

**Bilan 2021** : les axes stratégiques ont été le management (7 personnes), la bureautique (6 personnes) et la sécurité des personnes (CACES, EPI, électricité)

**Prévisionnel 2022** : même point que 2021 avec l'ajout d'une catégorie métier (gestes et postures, ...), ce prévisionnel peut évoluer en fonction des besoins.

La direction doit vérifier le point concernant les recyclages SST car pas d'heures de prévues.

Résultat du vote : 4 voix pour

## **4. Point sur les questions des salariés**

### **1. Salle de pause : vérification de la clim avant l'été + voir la fontaine à eau sur PCI car sale**

La vérification du climatiseur a été faite en octobre dernier, la préconisation la recommande une fois par an, une demande de rendez-vous a été faite pour que ce soit fait avant l'été mais pas de retour.

La demande pour la fontaine a été prise en compte, cela a été fait hier.

2. ***Y aura-t-il une prime de participation et d'intéressement cette année ? Si oui, quand sera-t-elle versée ?***

Il faut attendre la consolidation des comptes, l'information est en cours.

3. ***Quelle est la jauge en salle de pause du bas car actuellement 11 personnes sur la jauge mais que 8 places assises ?***

Le virus est toujours présent. Dans la salle du haut, il n'y a jamais personne et elle permet d'accueillir beaucoup plus de personnes qui ne sont pas réservées à la direction.

4. ***Avez-vous prévu lors de la rénovation de la salle de pause de changer le mobilier ?***

C'est prévu dans le budget et dans les objectifs, mais en fonction du cout de la rénovation des parties sanitaires cela sera fait ou pas. Sinon cela sera rebudgété l'année prochaine.

5. ***PCMD et TR : le personnel ressent un manque d'humanité et ont l'impression d'être pris pour des machines. Est-ce normal ? Pourriez-vous revoir les quotas sur PCMD en fonction des cales et du type de commande ? Et sur TR, revoir l'organisation car des personnes peuvent être amenées à faire 2 ou 3 postes en même temps.***

Après questionnement auprès du responsable de production, il n'y a pas eu d'évolution des quotas entre 2021 et 2022.

Sur PCMD c'est lié en en fonction des commandes et sur TR en fonction de la charge, les personnes peuvent effectuer un, deux ou trois postes mais la charge en globale d'une personne reste équivalente à prévue.

Une membre fait remarquer que sur PCMD il y a des cales plus ou moins difficiles et qu'en fonction des jours le quota peut changer. La direction va regarder car peut être en fonction des cales les TU changes mais globalement ils ne demandent pas plus aux salariés.

Le CSE fait remarquer que cette question a été posée pour pouvoir reprendre des temps en fonction des produits, la direction note ce point et notifie qu'il n'y a pas de blocage.

6. ***Serait-il possible de remplacer la pierre qui bloque la porte zone fumeur par un aimant afin de pouvoir aérer l'atelier, il fait trop chaud ?***

La direction regarde pour une solution plus adaptée.

7. ***Du personnel ressent un problème de tension entre les services ou les secteurs, les personnes et les responsables, que comptez-vous faire ?***

Ce sujet est pris très au sérieux. Cela a été vu aussi avec l'enquête de satisfaction effectuée. Une personne va venir sur site pour faire une enquête sur les risques psychosociaux.

8. ***Où en est-on pour les 1/2 CP ?***

Il est possible de poser des 1/2 CP.

Le RH doit regarder en fonction des cas notamment pour PCMD qui font 6 heures le lundi matin et 3h15 du mardi au jeudi matin.

9. ***Combien peut-on prendre d'heures en CP fractionné ?***

On peut aller jusqu'à 3 heures en fractionner.

Une membre du CSE fait remarquer que les horaires de PCMD ont été prévues en fonction des commandes passées le week-end, mais depuis un moment les commandes sont très basses; elle propose une modification d'horaires à 7 heures par jour ce qui permettrait de

réglent tous les litiges concernant les CP et les ½ CP. L'ainsi que la pause. La direction répond que cette réflexion est bonne et note le point et reviendra vers le CSE en fonction de leur réflexion.

**10. Y aura-t-il prochainement une borne pour recharger les véhicules électriques ?**

Pas prévu pour les salariés mais on serait plus sur une politique des voitures de société

**11. Avez-vous prévu d'autres événements tels que la galette afin de rassembler tout le personnel pour plus de convivialité ?**

Une réflexion est en cours pour cet été, le CSE est sollicité pour donner des idées. La direction souhaiterait que des volontaires se fassent connaître en fonction de l'évènement.

**12. Est-il normal qu'au bureau de la logistique, ils sont tous ensemble à moins de 1 mètre sans fenêtre donnant sur l'extérieur ?**

C'est un espace clos, le masque est préconisé. Un rappel sera fait

**13. Peut-on envisager une prime de panier pour le personnel en équipe du fait qu'on n'a pas de restaurant d'entreprise ?**

Pas prévu

**14. Pourriez-vous trouver une solution afin de prévenir la maintenance lorsqu'ils sont en réunion et que la responsable n'est pas dans le secteur ? Peut-être une ligne fixe par secteur permettant d'appeler la maintenance.**

Cela est prévu lors de la rénovation du réseau téléphonique

**15. La borne congé est trop longue, il faut la débrancher pour qu'elle fonctionne. Pourriez-vous faire quelque chose ?**

La borne nécessite un redémarrage périodique, ce point va être remonté en central.

**16. Est-il prévu des formations extérieures pour les supports lignes style management /gestion d'équipe ?**

Des choses sont prévues dans le plan de formation autant en extérieur qu'en interne

## **5. Points divers**

**Pourquoi les coefficients des chefs d'équipe ne sont pas revus, actuellement des personnes stagnent à 215 ?**

Les coefficients dépendent de leur capacité, de l'activité, de l'autonomie et de la taille de l'équipe en fonction de la convention collective. La direction note ce point et va regarder.

## **6. Date de la prochaine réunion**

Le mardi 24 mai à 10h15